

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ - ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ

Το είδαμε και αυτό! Η τιμή της βενζίνης έχει ξεπεράσει τα 2,2€/L και ένα σφίξιμο πιάνει το στομάχι μας όταν σκεφτόμαστε τον χειμώνα, με την τιμή του πετρελαίου θέρμανσης να προβλέπεται να ξεκινήσει από τα 1,6€/L. Πέρυσι το πετρέλαιο θέρμανσης ήταν στα 1,1 €/L και ενώ οι μισθοί μας έχουν κολλήσει στον πάτο εδώ και τόσα χρόνια, απορούμε πως γίνεται η τιμή των καυσίμων να διπλασιάζεται μέσα έναν χρόνο. Δυστυχώς, όλα γίνονται όταν το ελληνικό κράτος έχει επιβάλλει σχεδόν διπλάσιο(!) «Ειδικό Φόρο Κατανάλωσης (ΕΦΚ)» της βενζίνης σε σχέση με το ευρωπαϊκό ελάχιστο όριο. Σε συνδυασμό με τον συντελεστή ΦΠΑ στο 24%, εύκολα κανείς συμπεραίνει πως **πάνω από το 55% της τελικής τιμής που πληρώνουμε στην αντλία αποτελείται από φόρους και επιβαρύνσεις υπέρ του Δημοσίου!** Ταυτόχρονα, οι τιμές των βασικών αγαθών έχουν αυξηθεί σημαντικά την τελευταία τριετία και, όπως φαίνεται, ο πληθωρισμός χτυπά κυρίως εμάς τους φτωχούς, που δαπανούμε μεγάλο μέρος του μισθού μας αποκλειστικά για την επιβίωσή μας. **Το κράτος πλουτίζει υπερφορολογώντας μας (ΦΠΑ, φόρος εισοδήματος, ΕΝΦΙΑ, πρόστιμα) την ίδια ώρα που οι ήδη χαμηλοί μισθοί μας χάνουν συνεχώς την αξία τους με τον πληθωρισμό και τις αυξήσεις στα ενοίκια και στα καύσιμα. Η λεγόμενη «ανταποδοτικότητα των φόρων» αντί να προορίζεται για την δημόσια υγεία, παιδεία και στήριξη των φτωχών οικογενειών, πηγαίνει σε... οπλικά συστήματα, αποπληρωμή του χρέους και στήριξη των καρτέλ της ενέργειας, των καυσίμων και των supermarkets.**

Στην «Ελλάδα 2.0» του 2026, πίσω από τους δείκτες της μειωμένης ανεργίας, των επενδύσεων και της οικονομικής ανάπτυξης, υπάρχει και η δική μας καθημερινότητα: **χαμηλοί μισθοί, ελαστικά ωράρια, απλήρωτες ή αδήλωτες υπερωρίες, ελλιπή μέτρα ασφαλείας, εργοδοτικές αυθαιρεσίες και ένα κόστος ζωής που συνεχώς αυξάνεται.** Η εργασία γίνεται όλο και πιο πιεστική, επισφαλής και σε ορισμένους κλάδους, ακόμη και επικίνδυνη. Τουλάχιστον 200 συνάδελφοί μας έχασαν τη ζωή τους εν ώρα εργασίας το 2025, ενώ 332 τραυματίστηκαν σοβαρά (υπερδιπλασιασμός σε σχέση με το 2022) με τελευταίο συμβάν τις 2 εκρήξεις στην **Motor Oil** και τους 2 δολοφονημένους και 4 τραυματισμένους εργάτες. Την ίδια στιγμή, η αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία παραμένει καθημερινή πραγματικότητα, ιδιαίτερα σε κλάδους όπως η εστίαση, ο τουρισμός, οι κατασκευές και η καθαριότητα. Αδήλωτες υπερωρίες, μισά ένημα με περισσότερες ώρες εργασίας από όσες αναγράφονται στη σύμβαση μέχρι και... αδήλωτοι εργαζόμενοι είναι μερικές από τις χιλιάδες καθημερινές αυθαιρεσίες. **Σε αυτό το μαύρο τοπίο, έχουμε αντιληφθεί ότι ο μόνος τρόπος να αντισταθούμε και να εξασφαλίσουμε την αξιοπρέπειά μας είναι οι συλλογικοί αγώνες! Και ΝΑΙ, οι συλλογικοί αγώνες, παρόλο που στις μέρες μας μοιάζουν δύσκολοι, είναι αυτοί που μπορούν να εξασφαλίσουν τα δικαιώματά μας!** Στις γειτονίες μας και πιο συγκεκριμένα στον Δήμο Βύρωνα μετά από έναν πολύμηνο αγώνα 51 συμβασιούχων εργαζομένων, ο Δήμος υποχώρησε από την αρχική του στάση και, σε δεύτερο χρόνο, παραιτήθηκε από τα ένδικα μέσα κατά των πρωτόδικων αποφάσεων που δικαίωναν τους εργαζομένους στο αίτημά τους για μονιμοποίηση. **Έτσι οι 51 εργαζόμενοι πλέον μονιμοποιούνται αφού καλύπτουν εδώ και χρόνια πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Δήμου.** Αντίστοιχοι αγώνες έχουν ξεσπάσει και στο πρόσφατο παρελθόν στις γειτονίες μας, με την **«Πρωτοβουλία Αγώνα στις Ανατολικές Συνοικίες»** να τους στηρίζει και να τους αναδεικνύει βάζοντας το λιθαράκι της, ώστε να φτάσει παντού η φωνή των αγωνιζόμενων εργαζομένων στις γειτονίες μας. Σταθήκαμε δίπλα σε εργαζόμενη των **«OK Markets»** μετά την αδικαιολόγητη απόλυσή της και προχωρήσαμε στην ανάδειξη των εργοδοτικών αυθαιρεσιών στον «ΑΒ» αλλά και στον κλάδο των supermarkets γενικότερα. Στηρίξαμε τον αγώνα εργαζομένου στο **«Pita King»** όταν απειλήθηκε από την εργοδοσία επειδή ζήτησε τα δεδουλευμένα του. Μάλιστα, μετά την **κινητοποίηση του σωματείου και της γειτονιάς αλλά και την καταγγελία του στην επιθεώρηση εργασίας, δικαιώθηκε.** Από την πρώτη στιγμή αναδείξαμε τα προβλήματα που μέχρι και σήμερα αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι των ΟΤΑ στον δήμο Ζωγράφου και, στην συνέχεια, στηρίξαμε τον αγώνα τους.

Αυτές οι περιπτώσεις μπορεί να φαίνονται διαφορετικές μεταξύ τους, έχουν όμως έναν κοινό παρονομαστή: όταν η αδικία και η εργοδοτική αυθαιρεσία εις βάρος μας αντιμετωπίζεται ως κάτι «περίπου νόμιμο», η απάντηση δεν μπορεί να είναι η σιωπή και η ατομική αντιμετώπιση του προβλήματος. **Καλούμε κάθε κάτοικο, κάθε εργαζόμενο που ζει και εργάζεται στις γειτονίες μας, να αναδείξει και να καταγγείλει τα συνηθισμένα «στραβά» που βιώνει καθημερινά αλλά και να συμμετάσχει ενεργά στην Πρωτοβουλία Αγώνα.** Ως **«Πρωτοβουλία Αγώνα στις Ανατολικές Συνοικίες»** θέλουμε γειτονίες όπου οι εργαζόμενοι γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και δεν είναι μόνοι απέναντι στην εργοδοσία. Γειτονίες όπου μια απόλυση, μια απλήρωτη υπερωρία, η ανασφάλιστη εργασία, η πίεση και η εργοδοτική τρομοκρατία δεν αντιμετωπίζονται ως «προσωπική υπόθεση» αλλά ως συλλογική υπόθεση υπεράσπισης των δικαιωμάτων μας.

Συνέλευση κάθε Δευτέρα, 20:00, Κοινωνικό Παντοπωλείο Βύρωνα (Κολοκοτρώνη & Κυζίκου)
email επικοινωνίας: protovoulia.anatolika@espiv.net

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

ΑΓΩΝΑ

ΣΤΙΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΕΣ

ΣΥΝΟΙΚΙΕΣ

